

Logistiek Krant

September 9, 2005

DIEFSTAL GEBEURT REGELMATIG DOOR EIGEN PERSONEELSLEDEN

BYLINE: Tom van der Meer

SECTION: N.14 van 2005, J.18; P.1

LENGTH: 463 words

DEN BOSCH - Logistiek dienstverleners zien bij criminaliteit te vaak de betrokkenheid van eigen medewerkers over het hoofd. Ook denken ze bij het voorkomen van criminaliteit te vaak in technologische oplossingen, terwijl beter meer aandacht besteed kan worden aan procedures.

Dat zegt Ben Rovers, onderzoeker van het bureau voor toegepast veiligheidsonderzoek (BTVO) naar aanleiding van zijn rapport 'interne criminaliteit in de logistieke sector', dat gehouden is onder 139 bedrijven met warehousing. "Zo was er een bedrijf waar na ladingdiefstal op het terrein gereageerd werd door preventief het hek onder stroom te zetten. En dat terwijl bekend was dat bij de diefstal een pasje van een medewerker gebruikt was." Volgens Kees van Ginkel van ND Nederland, tevens PDG-bestuurslid, is er wel degelijk bewustzijn. "Bij het stelen van trailers ligt de oorzaak toch vaak binnen de eigen organisatie of bij de opdrachtgever. Anders zouden ze toch niet op het idee gebracht zijn."

Naief

Volgens Rovers komt het onvoldoende erkennen van interne betrokkenheid bij diefstal deels door naïviteit, de ogen sluiten voor de werkelijkheid en de angst voor eventuele aansprakelijkheidsstelling door verladers. Helene Minderman van TLN, die betrokken is bij het loket transportcriminaliteit, ziet wel bewustwording

onder bedrijven dat intern iets mis kan zijn. "Maar naar buiten wijzen is makkelijker."

Binnen de keten zijn overslagpunten en vrachtauto's kwetsbaar, zowel onderweg als 's nachts, stilstaand op (eigen) terreinen. Druk van verladers zorgt voor extra risico's. "Vaak moet een vracht op vrijdag al gehaald worden, terwijl het pas op maandag verscheept hoeft te worden", aldus Rovers. Volgens Van Ginkel heeft dit ook te maken met boekhoudkundige zaken en het moment van eigenaarschap van de voorraad. "Op deze manier worden risico's elders gelegd."

Van Ginkel herkent ook dat criminele organisaties mensen werven en via uitzendbureaus plaatsen. Het loket transportcriminaliteit wil dan ook komen tot een 'waarschuwinglijst' met namen van mensen die 'niet te vertrouwen zijn'.

Procedures

Ter voorkoming wijzen ze allen op het opstellen en vooral ook naleven van procedures. Minderman spreekt verder van signalen onder eigen personeel. "Let bijvoorbeeld op krachten die vaker overwerken, later weggaan of relatief vaak een nieuwe auto hebben. Verder hebben beveiligingsmaatregelen pas zin als de voorraadadministratie op orde is en er na overtreding ook gesanctioneerd wordt." "Overleg met de opdrachtgever", aldus Van Ginkel, "waar behoefte aan is op beveiligingsgebied, dek het systeem vervolgens technisch goed af en laat het personeel de werkinstructies goed navolgen." Van Ginkel bespreekt de resultaten van het onderzoek binnen PDG-verband.

LOAD-DATE: September 12, 2005

LANGUAGE: Dutch; Nederlands

TYPE: log